

**Alla c.a.
Dott. Luca Vignoli
Sindaco
Comune di Castel Maggiore**

Oggetto: Modifica al verbale relativo alla proposta di valutazione della performance delle Posizioni di Elevata Qualificazione (EQ) del Comune di Castelmaggiore-Anno 2025.

Gentilissimo Sindaco,

in relazione a quanto previsto nel vigente sistema di valutazione dell'Unione Reno Galliera e degli enti ad essa aderenti, vista la documentazione trasmessa dal Segretario Generale inerente alla rendicontazione delle attività e alla consuntivazione dei risultati conseguiti dalle tre figure incaricate di Elevata Qualificazione al 31.12.2025, nel ruolo di nucleo di valutazione associato espresso in forma monocratica, chi scrive ha analizzato la performance dei seguenti responsabili apicali:

**-Dott. Roberto Zanella
-Dott.ssa Licia Crescimbeni
-Dott. Gianluca Malagò.**

Complessivamente dall'esame dai documenti di rendicontazione, è emerso un sostanziale raggiungimento dei principali obiettivi che erano stati programmati in linea con quanto concordato con l'Amministrazione comunale..

In termini di esclusiva valutazione della variabile "comportamenti manageriali", in considerazione della persistente mancanza del Segretario Comunale, il Nucleo ha tenuto in considerazione quanto emerso dall'interazione avuta con Lei nei giorni scorsi.

Al fine di rendere maggiormente comprensibile quanto riportato di seguito, il Nucleo chiarisce che lo sviluppo del processo di valutazione ha richiesto la misurazione delle diverse "variabili" previste dal vigente Regolamento al settimo anno di relativa applicazione e in particolare ha riguardato la determinazione delle seguenti variabili:

1. **Grado di raggiungimento degli obiettivi di sviluppo** (punteggio massimo attribuibile: 25)
2. **Valutazione delle competenze manageriali** (max:30)
3. **Capacità di valutazione dei collaboratori** (max: 10)
4. **Valutazione della performance organizzativa** (max: 30)
5. **Qualità del contributo alla performance generale dell'ente** (max: 5)

Alla luce della documentazione consuntiva prodotta dai responsabili EQ per l'anno 2025 sul grado di raggiungimento degli obiettivi; in funzione alle risultanze della valutazione analitica dei propri collaboratori (misurate attraverso la quantificazione dello scarto quadratico medio); in relazione alla proposta di valutazione dei comportamenti da parte del Segretario Generale e tenuto conto anche di ulteriori elementi conoscitivi emersi dal recente colloquio con Lei, al fine della valutazione complessiva delle performance, il Nucleo propone di seguito la valutazione finale delle tre figure incaricate per l'esercizio 2025 oggetto di rendicontazione, al fine della conseguente deliberazione da parte della Giunta Comunale:

SINTESI ANNO 2025			
Roberto Zanella			
PARAMETRI	PUNTEGGIO MAX APO		PUNTEGGIO REALIZZATO
OBIETTIVI	25		25,00
COMPETENZE	30		27,00
COLLABORATORI	10		7,42
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	30		29,00
CONTRIBUTO PERFORMANCE DELL'ENTE	5		5,00
	TOTALE		93,42
Licia Crescimbeni			
PARAMETRI	PUNTEGGIO MAX APO		PUNTEGGIO REALIZZATO
OBIETTIVI	25		25,00
COMPETENZE	30		29,75
COLLABORATORI	10		2,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	30		30,00
CONTRIBUTO PERFORMANCE DELL'ENTE	5		5,00
	TOTALE		91,75
Gianluca Malagò			
PARAMETRI	PUNTEGGIO MAX APO		PUNTEGGIO REALIZZATO
OBIETTIVI	25		22,50
COMPETENZE	30		28,00
COLLABORATORI	10		10,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	30		27,00
CONTRIBUTO PERFORMANCE DELL'ENTE	5		3,00
	TOTALE		90,50

Restando a Sua disposizione per ulteriori delucidazioni in merito, si formulano i più cordiali saluti.

Forlì, 3 luglio 2026

Luca Mazzara
Nucleo di valutazione associato
(firmato digitalmente)