

CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI

COMUNE DI CASTEL MAGGIORE

DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA art. 4

Popolazione al 01/01/2025 - dato Istat al 05/03/2026	18.512
Fascia di riferimento	F
Valore 1° soglia	27,0%
Valore 2° soglia	31,0%

CALCOLO RAPPORTO

SPESE DI PERSONALE

Redditi da lavoro dipendente + buoni pasto	2.058.475,94	Cod. Piano dei conti integrato U.1.01.00.00.000
Somministrazione		U.1.03.02.12.001
Quota LSU in carico all'ente		U.1.03.02.12.002
Collaborazioni coordinate e a progetto		U.1.03.02.12.003
Personale in convenzione	3.655,00	U.1.09.01.01.001
Quota parte segretario in convenzione da portare in diminuzione	-17.787,05	
quota incentivi funzioni tecniche (in diminuzione sia in spesa che in entrata)	-28.919,21	
quota rinnovi contrattuali (CCNL Segretari quota anni precedenti)		
Quota spesa di personale UNIONE calcolata secondo criteri DPCM ripartita in percentuale sugli Enti facenti parte	1.988.101,80	
	4.003.526,48	

ENTRATE CORRENTI

Entrate correnti rendiconto anno 2025	17.365.555,62
Entrate correnti rendiconto anno 2024	16.499.898,40
Entrate correnti rendiconto anno 2023	15.958.982,79
Media	16.608.145,60

ENTRATE CORRENTI da portare in detrazione

quota entrate correnti da Unione anno 2025 + incentivi funzioni tecniche	141.067,50
quota entrate correnti da Unione anno 2024 + incentivi funzioni tecniche	265.579,85
quota entrate correnti da Unione anno 2023 + incentivi funzioni tecniche	78.283,02
Media	161.643,46

Quota media entrate correnti da UNIONE ripartita in percentuale sugli Enti facenti parte	3.921.213,60
--	--------------

Fondo crediti dubbia esigibilità 2025	953.000,00
ENTRATE DA CONSIDERARE	19.414.715,74

Rapporto	20,62%
----------	--------

Step 3 - VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA

Limite teorico	5.241.973,25	
Margine	1.238.446,77	Differenza rispetto a valore soglia di virtuosità
	120.000,00	D.G. 40/2022
Quota ceduta all'Unione RG ai sensi dell'art. 32 c.5 D.Lgs.267/2000	120.000,00	D.G. 54/2023
	90.000,00	D.G. 24/2025
Capacità assunzionale	908.446,77	